

Старт городского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам - 2014»

29.08.2014

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

КОМИТЕТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ГОРОДА МОСКВЫ

Пресс-релиз

Старт городского конкурса

«Лучшее предприятие для работающих мам - 2014»

Комитет общественных связей города Москвы объявляет о проведении Городского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам» в 2014 году.

К участию в конкурсе приглашаются организации, реализующие меры социальной поддержки работающих матерей, создающие благоприятные условия для оптимального сочетания профессиональных и семейных обязанностей. В Конкурсе могут принимать участие предприятия, организации и учреждения различных правовых форм и форм собственности, отраслей экономики и социальной сферы города, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность в городе Москве.

Задача Конкурса – привлечь к заинтересованному, максимально возможному участию руководителей организаций, трудовых коллективов, объединений профсоюзов и работодателей в решении существующих проблем работающих матерей.

Городской конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам» стал одним из инструментов в системе мер, направленных на то, чтобы Москва стала городом благоприятным для рождения и счастья детей, счастливого материнства и отцовства.

Организаторы Конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам»

Организаторы Конкурса – Правительство Москвы при координирующей роли Комитета общественных связей города Москвы совместно с Московской Федерацией профсоюзов и Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей).

В организации и проведении конкурса принимают участие отраслевые, функциональные и территориальные органы исполнительной власти города Москвы.

Созданы: Экспертная рабочая группа и Конкурсная комиссия. Их составы сформированы по предложениям органов исполнительной власти города, объединений профсоюзов и работодателей (в работе комиссий принимают участие представители префектур, отраслевых органов власти, объединений профсоюзов и работодателей, независимые эксперты).

В оценке конкурсных документов обрабатываются сведения о размере и количестве (перечне) дополнительных социальных гарантий в отношении работающих матерей. Такие измеряемые количественные показатели позволяют провести объективный сравнительный анализ.

Цель мониторинга – в общей оценке социально-экономических условий функционирования организации и, в первую очередь, работы женщин. В его рамках особое внимание уделяется условиям труда и отдыха, состоянию объектов социальной инфраструктуры, атмосфере в коллективе. Качественный анализ позволяет провести как раз мониторинг.

Номинации:

Конкурс проводится по 9 номинациям: «Верность традициям», «Социально-трудовые гарантии», «Кадровая политика», «Здоровье», «Семейная политика», «Инновации», «Особые заслуги» (для победителей прошлых лет, улучшивших показатели), «Организация бюджетной сферы» и «Предприятие малого бизнеса».

Сроки проведения и документация Конкурса:

В 2014 году Конкурс пройдет в 3 этапа:

1. С 1 августа по 30 сентября – прием документов, консультирование участников.

2. С 1 октября по 21 ноября - проведение мониторинга участников на местах с выездом комиссии на предприятия.

3. Завершающий этап - до конца 2014 года - подведение итогов; проведение торжественной церемонии награждения победителей; обеспечение посещения детей с родителями Елки Мэра.

Конкурсная документация размещена на сайте Комитета общественных связей города Москвы www.kos.mos.ru и на городском портале общественного развития «Москва. Общество и власть» www.mosportal.ru.

Консультации и прием конкурсных документов - Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Дом общественных организаций», 4-й Вешняковский проезд дом 1., корп.1, omo@gbu-mdoo.ru

Смеречинская Светлана Константиновна 8 (495) 657-65-42, доб. 155;

Селезенева Марина Геннадьевна 8 (495) 657-65-42, доб. 117

История конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам»

Впервые городской конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам» был проведен **в 2008 году**. Когда конкурс только зарождался, организаторы столкнулись с откровенным непониманием со стороны некоторых работодателей. «Неужели в Москве решены все проблемы, - возмущались критики, - и власти взялись учить нас тому, как выстраивать социально-трудовые отношения со своими работницами?»

Было приложено немало усилий, чтобы выявить и поощрить предприятия, организации и учреждения города, которые уделяют особое внимание поддержке работающих мам, осуществляют эффективную социальную политику, создают женщинам благоприятные условия для оптимального сочетания профессиональных и семейных обязанностей.

Оценка конкурсных заявок проводится по следующим критериям:

- результативность социальной и кадровой политики в отношении женщин с детьми, новизна ее элементов;

- наличие комплекса мер и программно-целевых подходов к решению проблем работающих женщин с детьми.

Конкурс - это, одновременно, и исследовательский инструмент - ведь в его процессе выявляются элементы, технологии, новации реализуемой в организациях города политики в интересах работников с семейными обязанностями.

Выезжая на предприятия, конкурсная комиссия оценивает социально-экономические условия их функционирования: какой размер оплаты труда, какие созданы условия труда и отдыха, какие социальные программы и обязательства приняты в дополнение к установленным законодательством, насколько совпадают ожидания женщин с реальным положением дел, и какая политика в их интересах реализуется в организациях города.

Мы получили сведения о размере и перечне дополнительных социальных гарантий в отношении работающих матерей.

Даже конкурсная анкета, по признанию участников, служит ориентиром для политики в отношении персонала с семейными обязанностями.

Лучшие практики поддержки работающих мам Москвы

Конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам» доказал скептикам, что на предприятиях столицы, где реализуется грамотная социальная и кадровая политика в отношении женщин с детьми, работающие мамы не только чувствуют себя востребованными, но и демонстрируют значительные профессиональные достижения.

По данным Комитета общественных связей города Москвы, полученным по итогам пяти городских конкурсов «Лучшее предприятие для работающих мам», в Москве на предприятиях различных форм собственности существует множество видов поддержки работающих матерей (в отдельных случаях - отцов или обоих родителей):

- финансовая

- регулирование рабочего времени
- социальная инфраструктура
- семейная политика
- моральная.

Финансовая поддержка

Финансовая поддержка на предприятиях и в учреждениях в количественном отношении разная. Например – размер единовременных выплат при рождении ребенка колеблется от **3 до 287 тысяч рублей (строительный Концерн «Монарх»);**

Величина и продолжительность ежемесячных выплат работнице, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, тоже отличается – от единовременной выплаты размером 500 рублей до **ежемесячной – в размере 50% утраченного заработка и пока ребенок не достигнет 3-х лет** – ФГУП «Вымпел» им.Торопова.

В ГУП «Мосгаз» **ежегодные выплаты** одиноким и многодетным матерям и отцам, родителям детей-инвалидов в размере 20 тысяч рублей на каждого ребенка.

Ежемесячные выплаты работникам с детьми до достижения ребенком 16 лет в размере до 12 тысяч рублей (МХАТ имени А.П.Чехова), в размере 3448 рублей – до достижения ребенком 14 лет (Театр Сдружества актеров Таганки).

Ежемесячная выплата работницам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в размере от 500 рублей (ОАО «Мастер ОК» и др.) до 13 тысяч 800 рублей (Высоковольтные кабельные сети – филиал ОАО «МОЭСК»).

Другие виды поддержки:

- компенсационная плата за содержание детей в детских дошкольных учреждениях;
- оплата путевок в детские летние оздоровительные лагеря; льготное медицинское страхование для членов семьи.

Многие организации доплачивают своим работникам по листкам временной нетрудоспособности до среднего заработка.

Регулирование рабочего времени

Следующий критерий, по которому оценивались участники, наличие гибкого подхода к режиму рабочего времени – есть ли у работниц, при желании, возможность изменить время начала или окончания рабочего дня? Работать неполную рабочую неделю или взять отгул.

В подавляющем большинстве организаций предоставляются **дополнительные отпуска:** на 1 сентября, в связи с бракосочетанием (до 3-х дней), юбилеем, **ГУП «Мосгаз» предоставляет родителям оплачиваемый день в связи с проводами сына в ряды ВС РФ.**

В большинстве случаев – это неоплачиваемые отпуска. Но многие организации берут на себя обязательства по предоставлению и оплачиваемых отпусков.

Например, **ОАО «НПО «Сатурн»** предоставляет своим работникам с детьми до 12 лет оплачиваемый до **50%** отпуск на период школьных осенних, зимних и весенних каникул.

«Детский день» – ежемесячно оплачиваемый день работникам с детьми до 12 лет – **ФГУП «Росгеолфонд».**

Дополнительный отпуск 30 дней беременным женщинам с сохранением средней заработной платы – **ОАО «Ангстрем».**

Оплачиваемый день ежеквартально женщинам на ведение домашнего хозяйства – **НИИ Стали.**

Социальная инфраструктура:

- детские сады (Поликлиника №3 УД Президента РФ – 7 детских садов, ГКБ №1, ФГУП НПП «Пульсар»)
- детские летние оздоровительные лагеря (ДСК-3, ЛЭМЗ, МТК, ГосМКБ «Вымпел», Поликлиника №3 УД Президента РФ и др.)

- пансионаты семейного отдыха (ОАО «Московская теплосетевая компания», ОАО «ДСК-3», ОАО «НИИМЭ и Микрон» и др.)
- стадионы, физкультурно-оздоровительные комплексы (ГосМКБ «Вымпел», ЛЭМЗ, 16 автобусный парк и др.)
- салоны красоты (ГУП города Москвы Московский дом книги, 16 автобусный парк и др.)
- столы заказов, службы быта.

Семейная политика

- организация детского летнего оздоровительного отдыха;
- организация семейного отдыха со льготной оплатой;
- корпоративные детские и семейные праздники, приуроченные ко Дню знаний (*Праздник первоклассника*), Новому году, Международному Дню защиты детей, Международному дню семьи, Дню матери и др.;
- корпоративные семейные праздники и соревнования;
- организация семейного туризма;
- организация культурной программы для семей.

Моральная поддержка

- поздравление с личными праздниками, рождением детей и др.
- вынесение благодарности
- корпоративные награды
- доска почета
- «Совет работающих мам» (Центр образования №2006)
- «Комиссия по делам работающих женщин» (Краснопресненское трамвайное депо)
- Женсовет (ГУП «Мосгаз»).

За годы проведения городского конкурса **«Лучшее предприятие для работающих мам»** на многих предприятиях и в учреждениях столицы по инициативе профсоюзов и работодателей были приняты специальные программы поддержки семей с детьми.

Конкурс позволяет объединить усилия органов власти, работодателей, общественных объединений, выстроить систему, которая станет базисом для последующих преобразований в городе в интересах детей и их родителей.

Адрес страницы: <http://yasenevo.mos.ru/presscenter/news/detail/1237275.html>

[Управа района Ясенево](#)